

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ УСПЕХ



МОДУЛЬ 2

Роль лидерской позиции в
достижении успеха

ВВЕДЕНИЕ

МОДУЛЬ 2

Роль лидерской позиции в достижении успеха

Для реализации вашего потенциала имеет большое значение ваша способность становиться лидером в каждой важной для вас сфере жизни, особенно в карьере и личной жизни.

Выяснено, что история рода человеческого описывается биографиями великих мужчин и женщин, шагнувших вперед и взявших руководство в значимые моменты, большие кризисы.

Каждый человек, в том числе, вы, может стать лидером для других, подать пример, стать образцом для подражания, идти вперед и достигать принципиально новых целей. Питер Друкер однажды сказал: «Возможно, и есть такая вещь как прирожденные лидеры, но их так мало, что они не играют большого значения в великой схеме вещей».

Люди становятся лидерами, решив, что хотят быть кем-то и сделать что-то значимое со своими жизнями. В результате принятия этого решения они шагают вперед, берут на себя ответственность и контроль над любой ситуацией.

К счастью, когда вы действуете, говорите и думаете как лидер, вы становитесь лидером. И вы можете стать лидером, влиятельным и важным человеком в своей сфере и личной жизни, приняв решение, что пойдете вперед, возьмете на себя ответственность и будете делать все необходимое для достижения целей людей вокруг вас.

В этой сессии мы будем говорить о необходимых качествах лидеров и о том, как можно развивать эти качества и применять их на практике в каждой области вашей жизни.

“Установите для себя
высокие цели и
стандарты, избегайте
зоны комфорта”.

РОЛЬ ЛИДЕРСКОЙ ПОЗИЦИИ В ДОСТИЖЕНИИ УСПЕХА

Персональное лидерство жизненно необходимо для успеха и достижения максимальной производительности. Как только вы берете на себя ответственность за получение необходимых в данный момент результатов, вы становитесь лидером.

а. Лидерство - это скорее _____, кто вы, чем, что вы делаете. Лидерство - это характер, а не имя на визитной карточке.

б. Лидерство - это способность _____ и направлять ход событий.

в. Лидеры ориентированы на _____. Они берут на себя ответственность за результаты и затем принимают меры для получения необходимых для достижения успеха показателей.

За всю историю было проведено более 3300 исследований, начиная с исследования от 600 г д.н.э. Дария Великого Персидского, первого великого мирового лидера.

Все эти исследования показали, что на протяжении веков люди проявляли существенные лидерские качества. Вот "большая четверка" этих качеств:

1. Первое качество лидера - _____.

Видение - это способность представлять общую картину, прогнозировать, подниматься над действительностью и определять самые важные вещи.

Есть специальная методика под названием "Мышление от будущего к настоящему". Вы планируете вперед на 3-5 лет, а потом определяете, что необходимо сделать сегодня, чтобы построить желаемое будущее.

Сам процесс видения целостной картины для себя и компании улучшает вашу самооценку и заставляет вас думать, как лидера и чувствовать себя лидером.

А) Ваше видение основывается на ваших _____. Что для вас важнее всего в жизни? За что вы будете стоять и во что верить? Что бы вы отвергли и в чем не шли бы на компромисс?

Лидеры знают, кто _____. Они очень хорошо знают, что для них ценно и важно, и они никогда не поступаются этими ценностями ради краткосрочной выгоды.

Вопрос: каковы ваши ценности? Если бы вы задали этот вопрос близким вам людям, каковы, на ваш взгляд, были бы их ценности на самом деле, что бы они ответили?

Б) Ваше видение и ценности выражаются в вашей _____. Ваша миссия - это четкое определение того, что вы хотите сделать, чтобы улучшить личную или профессиональную жизнь других людей.

В бизнесе миссия всегда определяется тем, что вы хотите сделать для того, чтобы служить Вашим клиентам на более высоком уровне.

В личной жизни ваша миссия определяется как то, что вы хотите сделать, чтобы улучшить жизнь вашей семьи.

Как звучит ваша миссия для карьеры, бизнеса и семьи?

В) Следующая часть видения - ваша _____. Есть причины, почему вы делаете то или иное. По этим причинам вы ходите на работу и из-за них работаете в конкретном бизнесе, сфере или отрасли.

Ваша цель всегда есть причина, определяемая _____, которые вы хотите сделать в жизнях других людей.

В заключительной части видения стоят цели. Лидеры должны иметь четкие, записанные, конкретные цели для реализации своих ценностей, видения, миссии.

2. Вторая характеристика лидерства - _____.

Уинстон Черчилль сказал, что “смелость по праву считается главной из добродетелей, потому как от нее зависят все остальные”.

Дело в том, что каждый человек боится неудачи, потери, осуждения, бедности. Особенно - неудачи. Но лидеры умеют смотреть в глаза своим страхам.

Лидеры умеют действовать, не имея гарантий успеха.

Лидеры берут смелость идти вперед даже если знают, что многие их действия не будут успешными.

У лидеров есть желание действовать несмотря на свои страхи.

3. Третья характеристика лидерства - _____.

Реализм определяется как способность видеть мир таким, какой он есть, а не таким, каким хочется его видеть.

Джек Уэлч из General Electric назвал это «принципом _____».

Он сказал, что это было самым важным его качеством лидерства в годы его работы в GE.

Необходимой составляющей реализма является _____.
Целостность - признак исключительного человека и отличного руководителя.

Лучшие люди в любой ситуации честны и объективны. Их больше волнует “что правильно”, чем “кто прав”.

Суть реализма - честность с собой и другими в оценках текущей ситуации. Именно это позволяет видеть мир как он есть, иметь дело с проблемой любого рода без самообмана, что ситуация изменится сама по себе.

Когда вы практикуете целостность и честность, вы живете в с собой и окружающими. Вы говорите, ходите и живете той жизнью, которую рекомендовали бы другим.

Целостность и честность является настоящей основой характера.

4. Четвертая характеристика лидерства – это _____.

Ответственность свидетельствует об уверенности в своих силах. “Если это произойдет, это будет касаться меня”.

Лидеры несут ответственность за _____.

Лидеры никогда не извиняются, если что-то идет не так, и они не винят других людей.

Лидеры никогда не жалуются и никогда не оправдываются.

Лидеры всегда готовы брать ответственность. На самом деле, если вы хотите быстрее продвигаться вперед в вашем деле, знайте, что каждый раз, когда вы берете на себя новую ответственность, вы поднимаетесь на новый уровень.

Вы всегда будете подниматься на тот уровень ответственности, который выбираете.

Есть семь правил для достижения максимальной производительности и персонального лидерства:

- 1) Ваша жизнь становится лучше только тогда, когда вы _____;
- 2) Не имеет значения, где вы, важно лишь, куда вы _____;
- 3) Все, что когда-либо было сделано, сделано плохо только в первый раз;
- 4) Вы способны _____ для того, чтобы научиться достигать любой цели, которую вы можете себе поставить;
- 5) Вы свободны настолько, насколько хороши _____;
- 6) В каждой трудности есть польза или возможность;
- 7) Единственный предел тому, что вы можете сделать, _____ вы сами.

Развивая качества лидера вы можете двигаться вперед быстрее, делать более ценный вклад в вашу компанию и стать тем, кем вы способны стать.

Вот вопросы, на которые вам необходимо ответить:

1. Какие три наиболее важных для меня лидерских качества?

2. Какие три шага можно предпринять для немедленного улучшения качества моей жизни в целом и в каждой из сфер?

3. Какими тремя результатами или преимуществами я буду наслаждаться, когда шагну вперед и стану лидером в своем бизнесе и личной жизни?

4. Каковы три преимущества наличия четкого видения себя и своего будущего?

5. Каковы три наиболее важных лидерских качества, которыми я восхищаюсь?

6. Какие три наиболее важных навыка, которым я мог бы научиться или усовершенствовать, чтобы достичь или укрепить лидерские позиции в своей организации и личной жизни?

7. Каковы три выгоды или преимущества, которые я могу получить в процессе решения самых крупных проблем и трудностей, стоящих передо мной сегодня?

Какое одно действие я собираюсь предпринять немедленно по результатам того, что узнал в этой сессии?
